

Motion till riksdagen 2005/06:A391

av **Christin Hagberg och Anita Jönsson (s)**

Turordningsregler vid uppsägning

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anføres om behovet av att ta bort undantag från turordningen vid uppsägning i lagen om anställningsskydd.

Motivering

Turordningsreglerna i ”lagen om anställningsskydd”, LAS, är skrivna så att det ges ett stort förhandlingsutrymme att göra lokala överenskommelser om den så kallade turordningslistan. För några år sedan infördes möjligheten att i företag med tio eller färre anställda undanta två stycken anställda från denna lista.

Undantaget är tänkt att gälla för personer som har vissa kvalifikationer viktiga för företagets verksamhet. Denna möjlighet fanns i LAS även innan denna förändring om undantag kom till stånd.

Man har nu kunnat påvisa att detta undantag missgynnar framförallt kvinnor i fertil ålder. Många har blivit förbigångna och därmed uppsagda trots att de haft de rätta kvalifikationerna men har varit i situationen att vara gravida eller ha småbarn. Ur jämställdhetssynpunkt är detta helt förkastligt. Vi kan inte ha lagstiftningar som försvarar för kvinnor att ha ett fotfäste på arbetsmarknaden. I ett jämställt samhälle ska alla kunna förena utbildning, familj och arbete på ett bra och tryggt sätt och inte vara utsatta för godtycklighet och andra hinder.

Därför bör möjligheten tas bort för arbetsgivare med färre anställda än tio att undanta två stycken anställda från turordningen i lagen om anställningsskydd.

Stockholm den 30 september 2005

Christin Hagberg (s)

Anita Jönsson (s)