

INTERPELLATION TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2021-04-21
Besvaras senast
2021-05-05

Till arbetsmarknadsminister Eva Nordmark (S)

2020/21:664 Direktiv om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män

Kommissionen har föreslagit en ny europeisk rättsakt om stärkt lönetransparens. Vi instämmer i och för sig i att ändamålet är lovvärt men är också medvetna om att vi har erfarenhet i Sverige av att sådana rättsakter på arbetsmarknadspolitikens område kan få allvarliga och oförutsedda konsekvenser. Exempel på detta är utstationeringsdirektivet och Lavaldomen.

Nya rättsakter på det här området bör inte komma på fråga med mindre än att det finns ett stort och väl underbyggt behov samt att konsekvensbedömningen är heltäckande och garanterar att den svenska modellen för lönesättning lämnas intakt.

Jag vill därför fråga arbetsmarknadsminister Eva Nordmark:

Hur försäkrar sig ministern om att ytterligare en rättsakt på det här området verkligen är motiverad, och hur arbetar ministern för att omständigheter som påverkar den bedömningen ska bli ordentligt utredda?

.....
Ludvig Aspling (SD)

Överlämnas enligt uppdrag

Anna Aspegren