

Motion till riksdagen 2005/06:A331

av Anita Jönsson och Birgitta Ahlqvist (s)

Ändring i arbetstidslagen

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anføres om ändringar i arbetstidslagen.

Motivering

Vi har en hög förvärvsfrekvens i Sverige. Det innebär att lagstiftningen inom alla områden måste anpassas efter detta. Småbarnsföräldrar har ofta sina barn på förskolan under arbetstid. När det sker förändringar på arbetsplatsen, som innebär ändring av arbetstidens förläggning, är det rimligt att arbetstagaren får en förvarningstid. Denna får inte vara för kort eftersom det är viktigt att kunna förena arbetslivet med familjelivet, ett familjeliv som ofta redan innan har bestått av pusslande för att få ihop hämtningar och lämningar på förskolan, arbete och familj.

I dag regleras den förvarningstid som arbetstagaren har i 12 § arbetstidslagen. I den står att ”alla arbetsgivare som anlitar arbetstagare till arbete annat än tillfälligt skall lämna arbetstagarna besked om ändringar i fråga om den ordinarie arbetstiden och jourtidens förläggning minst två veckor i förväg”.

Vi anser att den tiden bör förlängas till fyra veckor för att kunna ha möjlighet att anpassa privatlivet efter de ändrade förutsättningarna på arbetsplatsen.

Stockholm den 4 oktober 2005

Anita Jönsson (s)

Birgitta Ahlqvist (s)