

Motion till riksdagen 2009/10:A242

av **Björn Lind (s)**

Tillämpning av 11 § LAS

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om att 11 § lagen om anställningsskydd i sin äldre lydelse bör avskaffas.

Motivering

Lagen om anställningsskydd (LAS) ändrades från den 1 januari 1997 (1996:1424) bl a genom att man förändrade beräkningarna om uppsägningstid. Från att enbart grundas på den anställdes ålder blev rätten till längre uppsägningstid baserad på anställningstidens längd. I och med förändringen infördes parallella villkor som innebär att arbetstagare hade rätt till olika lång uppsägningstid beroende på vilken sida av årsskiftet 1996/97 anställningen började.

De första åren efter förändringen var det logiskt. En äldre arbetstagare var som regel anställd före 1997 och de som blev anställda efter den 1 januari 1997 var som regel yngre. När nu tio år gått från förändringstillfället upplevs ofta bestämmelsen som ologisk och orättvis. En person som vid 18 års ålder anställdes i december 1996 är idag över 31 år och kan enligt gällande lagstiftning vara berättigad till 3 månaders uppsägningstid. För den som blev anställd som 18-åring i januari 1997 tillämpas de nyare reglerna och personen har rätt till 6 månaders uppsägningstid.

Det rimliga är att den gamla regeln, som kan uppfattas som en övergångsregel, nu avskaffas och samtliga anställningar och uppsägningstider bör ske utifrån den nyare skrivningen.

Stockholm den 1 oktober 2009

Björn Lind (s)