

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2022-12-22
Besvaras senast
2023-01-05

Till statsrådet Paulina Brandberg (L)

2022/23:213 Lagen om husligt arbete

Lag (1970:943) om arbetstid m.m. i husligt arbete trädde i kraft 1970 och ersatte hembiträdeslagen. Ursprungligen gällde lagen främst hembiträden och andra husligt anställda.

Lagen gäller för allt arbete som utförs i en arbetsgivares hushåll och innehåller en rad bestämmelser om arbetstid, skydd mot ohälsa, anställningsavtalens ingående och upphörande samt påföljds- och sanktionsmekanismer. Detta får effekten att de grupper som omfattas av lagen inte omfattas av arbetstidslagen och lagen om anställningsskydd. Det finns många exempel där arbetsgivaren kan säga upp personal helt godtyckligt.

Det är främst personliga assistenter som påverkas av lagen. Sedan 2018 är det lagkrav på skriftliga anställningsavtal, innan dess räckte det med muntliga. Men lagen och undantagen från LAS och ATL kvarstår.

De personliga assistenterna förtjänar bättre arbetsvillkor. Därför anser jag att lagen om arbetstider m.m. i husligt arbete bör ses över i syfte att säkerställa goda och likvärdiga arbetsvillkor för exempelvis personliga assistenter.

Med anledning av det anförda vill jag fråga statsrådet Paulina Brandberg följande:

Avser statsrådet att se över lagen om husligt arbete?

.....

Serkan Köse (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Gergö Kisch