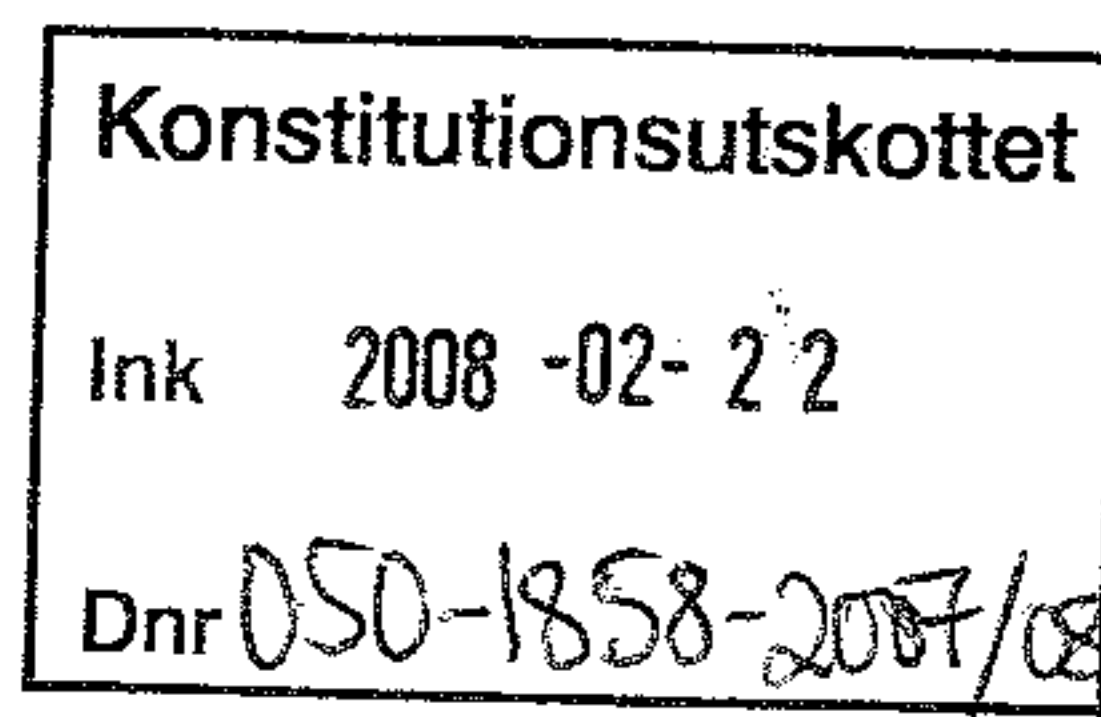


Stockholm 2008-02-22



Begäran om granskning av utnämmandet av generaldirektör för Svenska Kraftnät.

I valrörelsen 2006 gjorde de borgerliga partierna ett stort nummer av att man skulle reformera utnämningmakten. Efter valet, den 21 november 2006, presenterade statsministern Fredrik Reinfeldt en femsidig PM kring hur reformeringen skulle ske. Principen för arbetet anges där som "ökad öppenhet, förutsägbarhet, tydliggörande av kvalifikationskrav samt förbättrad möjlighet att följa upp utförda utnämningar". Där angavs också ett antal tänkbara konkreta åtgärder, bland annat att kravprofiler ska upprättas och göras offentliga.

I ett flertal interpellationsdebatter har därefter ansvarigt statsråd, Mats Odell, försvarat dessa principer och menat att de har varit vägledande för allt arbete kring de förändringar som sägs göras i utnämningpolitiken.

Den 7 februari utsåg regeringen Mikael Odenberg, tidigare moderat försvarsminister till ny generaldirektör för Svenska Kraftnät. På presskonferensen där han presenterades tillsammans med två andra utnämningar till generaldirektörer, beskrevs rekryteringsprocessen av Maud Olofsson på följande sätt.

Arbetet tog sin början i mars 2007. Först hade kravprofiler upprättats, därefter hade man internt på departementet tagit fram namn och därefter hade en rekryteringskonsult träffat och bedömt den kandidat som sedan blev utnämnd.

"Den kravprofil som vi ställt upp på de här områdena fyller alla de här mer än väl." konstaterade Maud Olofsson på presskonferensen. Hon var också tydlig på att rekryteringskonsulten bara hade bedömt de som sedan också utnämndes.

När statsminister Fredrik Reinfeldt uttalar sig om hur rekryteringsprocessen gått till och varför Mikael Odenberg blivit utsedd i Sveriges Televisions "Rakt på med KG Bergström" den 12 februari säger han så här.

"Den externa konsult som genomförde rekryteringsprocessen fann att han var mest lämpad för jobbet" "Det är ändå en stor skillnad när det har skett med en extern konsult i konkurrens med andra och där det inte är vi som har uttalat att han är mest lämpad för tjänsten."

Den externa konsulten säger den 22 februari i Sveriges Radios "Dagens Eko" att han lagt ner ca tio timmars arbete på att göra en bedömning av en enda kandidat, Mikael Odenberg.

Statssekreterare Ola Alterå på Näringsdepartementet beskriver samma dag i Sveriges Radio det hela som "en i huvudsak intern process".

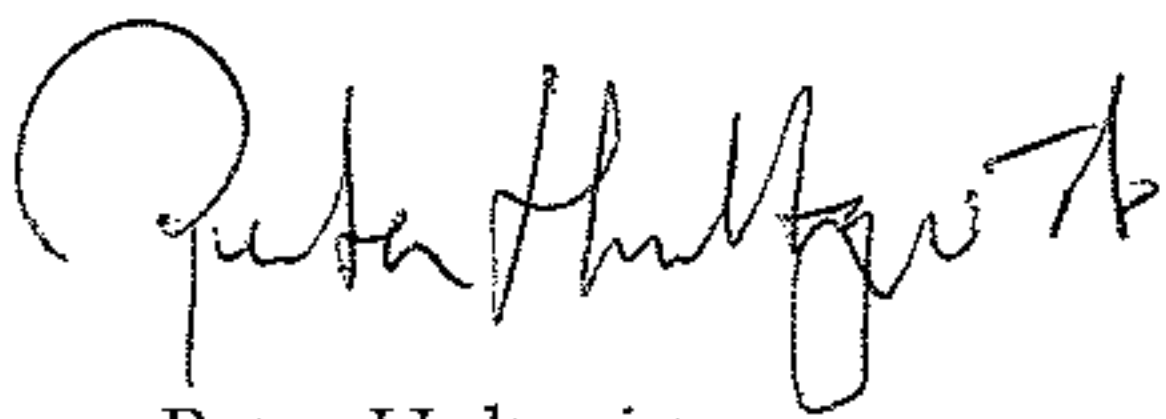
Uppgifterna om hur rekryteringen gått till går som synes kraftigt isär mellan statsministern, vice statsministern och den konsult som utfört delar av arbetet. För att söka bringa klarhet i hur det gått till har jag vid ett flertal tillfällen begärt att få del av alla de offentliga handlingar som finns i ärendet från Näringsdepartementet. Resultatet är synnerligen magert. Det jag fått är en faktura daterad den 20 december 2007 samt en odaterad offert som inte är ankomststämplad på departementet. Bägge bifogas anmälan.

Det finns inga uppgifter om kandidater, ingen kravprofil, ingen redovisning av konsultens arbete eller något annat som kan ge vägledning om vilken roll konsulten spelat i beredningen av ärendet.

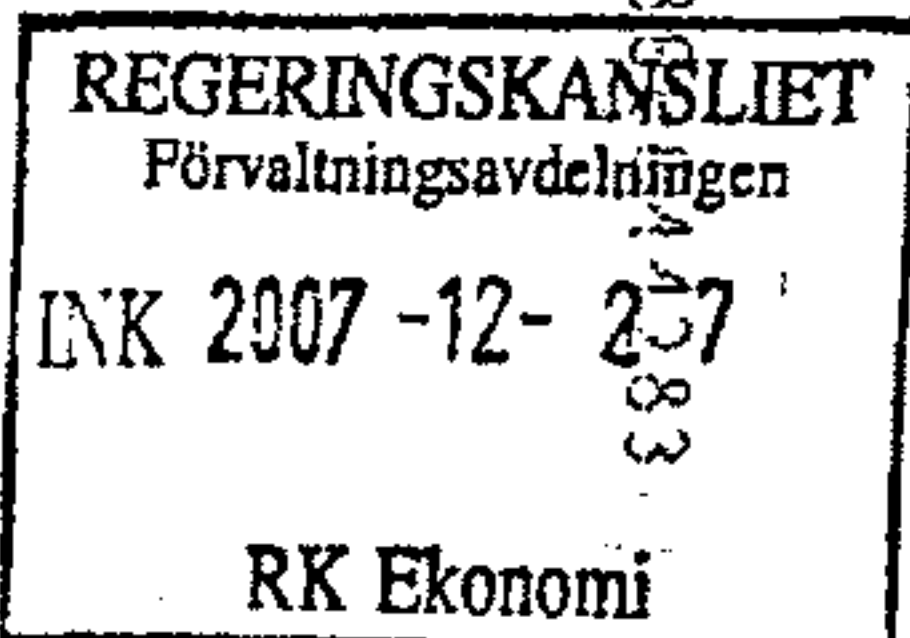
I budgetpropositionen (2007/08:1) för utgiftsområde 2, sidan 52, anges att "*kravprofiler som legat till grund för rekrytering av myndighetschefer bör biläggas akten efter avslutad rekrytering.*" Detta är självklart en nödvändighet om någon ska kunna följa upp en utnämning på det sätt som beskrevs i statsministerns PM. Någon kravprofil som av Näringsdepartementet anses falla under begreppet allmän handling har dock inte lämnats ut när jag bett om den.

Regeringens utnämningar bara får ske med "förtjänst och skicklighet" som grund, men det är närmast omöjligt för en vanlig medborgare att i denna utnämning som ska präglas av principerna "*ökad öppenhet, förutsägbarhet, tydliggörande av kvalifikationskrav samt förbättrad möjlighet att följa upp utförda utnämningar*" kunna följa och än mindre förstå hur processen gått till.

Jag vill därför att konstitutionsutskottet granskar dels hur rekryteringsprocessen de facto gått till, dels varför de allmänna handlingarna i ärendet är så få och bristfälliga och dels hur regeringen säkerställt att det bara är "förtjänst och skicklighet" som är grund för denna utnämning.



Peter Hultqvist



HRBN Sverige

Regeringskansliet
Näringsdepartementet
Ann-Marie Wedberg
103 33 Stockholm

Faktura

Fakturanr 11507

Fakturadatum 2007-12-20

HRBN Sverige
c/o Entreprenörcenter
Hälsingegatan 49, 5tr
113 31 Stockholm
Tel: 08-43 75 17 95
Tel: 0704-78 45 24

Vår kontaktperson:
Per Brolin

Kostnadställe:
54404

Specifikation

Belopp

| | |
|---|------------|
| Kandidatbedömning Svenska Kraftnät 15 nov | 19 800 SEK |
|---|------------|

Plusgiro 220315-6
Bankgiro 5606-5147

Betalning 30 dagar netto

Förfalldatum 2008-01-20

Vid betalning efter förfalldagen debiteras
en årlig dröjsmålsränta med 24%.

| | |
|---------------|-------------------|
| Summa | 19 800 SEK |
| Moms 25% | 4 950 SEK |
| <u>Totalt</u> | <u>24 750 SEK</u> |

E-post:

Per.brolin@hrbn.se

Momsreg.nr.(VAT)

SE660411711601

Org.nr. 6604117116

Företaget har F-skatt

Offert

Elisbeth,

Tack för ett trevligt möte. Här följer ett förslag på hur vi löser det uppdrag vi diskuterade.

1. Uppdrag

Att genomföra kandidatbedömningar.

Följande steg ingår:

1. Definiera en kravprofil.
2. Genomföra en inledande intervju med respektive kandidat.
3. Genomföra en djupbedömning av respektive kandidat.
4. Ge muntlig återkoppling till ND.
5. Göra en kort skriftlig sammanfattning.

2. Arvode

Ett fast arvode på 39.600 exklusive moms. Kostnader som uppkommer under uppdragets genomförande betalas av HRBN Sverige.

3. Tidsplan

Jag startar processen så snart jag fått ert godkännande ett uppdrag. Muntlig återkoppling sker 23 november om inte annat blir överenskommet.

4. Betalningsvillkor

Arvode betalas när muntlig återkoppling skett och ND erhållit skriftlig rapport.
Betalningsvillkor är 30 dagar netto.