

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen  
2022-03-02  
Besvaras senast  
2022-03-09 kl. 12.00

Till arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark (S)

**2021/22:1203 Behovet av äldre på arbetsmarknaden**

En hög ålder ökar risken att fastna i arbetslöshet, vilket även Riksrevisionen påpekat i rapporten RiR 2021:6. Regeringen svarade då i sin skrivelse, skr. 2021/22:13, att man gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att utveckla ett statistiskt bedömningsstöd som ska ta hänsyn till ålder, vilket ska göra att Arbetsförmedlingen prioriterar dem som st r långt från arbetsmarknaden. Regeringen skrev att man ska följa detta arbete noggrant.

Nu visar statistik att arbetslösheten för personer med minst två års eftergymnasial utbildning  r högst just i åldersspannet 60 till 64  r. H r är arbetslösheten 2,5 procentenheter högre. Och arbetslösheten ökar redan efter 54 års ålder för alla grupper, och under pandemin drabbades 55–64- ringar extra h rt. Många som tidigare haft en stark förankring på arbetsmarknaden har haft svårt att komma tillbaka och framför allt att få ett nytt jobb. Vissa påstår att  ldersdiskrimineringen på arbetsmarknaden börjar redan efter 40-årsåldern, och för dem som närmar sig 60  r det mycket svårt i vissa branscher att nå fram med en jobbans kan.

När regeringen vill göra det lättare att gå i pension för personer över 60  r inverkar detta tyvärr negativt på synen av äldre på arbetsmarknaden. Likaså att det ska bli lättare att vara sjukskriven efter 62  r – då man riskerar att tappa den kompetens som ändå många arbetsgivare frågar efter. Arbetsmarknaden är het och efterfrågan på kompetens är stor och all arbetskraft behövs.

Min fråga till arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark  r:

Hur har ministern följt Riksrevisionens förslag, och vilka åtgärder har vidtagits för att få fler äldre att komma in i arbete och sedan stanna kvar i arbete?

.....

Katarina Brännström (M)

Överlämnas enligt uppdrag

Lena Lindbäck