

INTERPELLATION TILL STATSRÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2017-11-15
Besvaras senast
2017-11-29

Till finansminister Magdalena Andersson (S)

2017/18:144 Beskattning av personaloptioner

För att främja Sveriges konkurrenskraft, entreprenörskap och jobbskapande investeringar gav alliansregeringen en utredare i uppgift att se över skattereglerna för incitamentsprogram. Regeringen har sedan valt att gå vidare med utredningens förslag trots kraftig kritik från flera aktörer då förslagen enbart skulle ge begränsad effekt och därmed inte i tillräcklig utsträckning blir ett användbart verktyg för entreprenörer.

Lättnader i beskattningen av personaloptioner kan vara ett viktigt verktyg för att underlätta för företag att rekrytera och behålla nyckelpersoner. Mot bakgrund av detta är det märkligt att regeringen kraftig begränsar antalet företag som kan nyttja denna möjlighet.

Moderaterna har i sin budgetmotion presenterat och finansierat ett mer kraftfullt förslag:

| | Regeringen | Moderaterna |
|---|--|---|
| Medelantalet anställda och delägare som arbetar i företaget vara lägre än | 50 | 250 |
| Ekonomisk storlek | företagets nettoomsättning eller balansomslutning uppgå till högst 80 miljoner | bruttotillgångar ska uppgå till maximalt 350 miljoner |
| Företagets verksamhet får inte vara äldre än | 10 år | ingen begränsning |

Med anledning av ovanstående vill jag fråga finansminister Magdalena Andersson:

1. Varför har ministern och regeringen valt att begränsa sitt förslag om personaloptioner?
2. Anser ministern att ett mer kraftfullt förslag skulle underlätta kompetensförsörjningen för fler företag?
3. Hur många jobb räknar ministern och regeringen med att förslaget om lättnader av beskattningen för personaloptioner kommer skapa?

.....
Jörgen Warborn (M)

Överlämnas enligt uppdrag

Johan Welander