

## Motion till riksdagen 2012/13:A377

av Börje Vestlund m.fl. (S)

# Reglera provanställningar

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om att se över möjligheten att utreda frågan om att reglera provanställningar.

## Motivering

Lagen om anställningsskydd medger sedan en tid tillbaka en möjlighet för en arbetsgivare att pröva nyanställd arbetskraft upp till 6 månader. Under denna provotid kan anställningen avslutas utan saklig grund. Denna typ av anställning har under det senaste decenniet kommit att bli mer regel än undantag. Anställningsformen innebär en mycket otrygg anställning, där få vågar ställa krav på sin arbetsgivare i frågor som till exempel lön, arbetstid, arbetsmiljö och mycket mer.

I förarbetena till lagen om anställningsskydd 6 § står att läsa att syftet är att pröva arbetstagare som saknar erfarenhet och är nya på arbetsmarknaden. Denna intention tas idag ingen hänsyn till, utan provanställningen tillämpas som en regel. Det rimliga vore att begränsa möjligheten till att provanställa till att enbart göras gällande i de fall en arbetstagare saknar erfarenhet från förvärsarbete alltså är helt oprövad på arbetsmarknaden eller i förekommande fall är oprövad för de arbetsuppgifter som är aktuell för anställningen.

Om provanställning tillämpas bör en stark begränsning i omfattning införas. Den intention och det syfte som återfinns i förarbetet bör också framgå i lagtexten. Sex månader är alldeles för lång provotid. Ett par månader borde räcka för att ”pröva” den anställda. Det ligger alltför nära till hands att mistänka att det annars finns andra syften med provanställningarna.

**Fel! Okänt namn på**

Stockholm den 3 oktober 2012

*Börje Vestlund (S)*

*Arhe Hamednaca (S)*

*Sven Britton (S)*

*Veronica Palm (S)*